

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SPÓŁDZIELNI BUDOWNICTWA MIESZKANIOWEGO NATOLIN W WARSZAWIE

Działając w oparciu o art. 77² Kodeksu Pracy ustala się zasady wynagradzania:

§ 1

Regulamin określa zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w Spółdzielni z wyłączeniem członków Zarządu Spółdzielni Budownictwa Mieszkaniowego Natolin w Warszawie.

§ 2

1. Na zasadach przewidzianych regulaminem pracownikom przysługują następujące składniki wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) wynagrodzenie dodatkowe związane z realizacją zadań związanych z prowadzeniem przez pracodawcę inwestycji,
 - c) dodatek funkcyjny,
 - d) premia uznaniowa,
 - e) premia roczna,
 - f) dodatek za pracę w porze nocnej,
 - g) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.
2. Ponadto pracownikom przysługują następujące świadczenia związane z pracą :
 - a) odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - b) nagroda jubileuszowa,
 - c) diety i inne należności z tytułu podróży służbowej,
 - d) wynagrodzenie albo zasiłek za czas choroby.
3. Pracownikom przysługują inne składniki wynagrodzenia, o ile odrębne przepisy prawa przewidują obowiązek ich wypłaty.
4. Składniki wynagrodzenia, od których odprowadzono składkę na ubezpieczenie

społeczne, takie jak: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, wypłacone w faktycznej wysokości uwzględnia się w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego za okres niezdolności do pracy z powodu choroby.

5. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa:
 - a) po 15 latach pracy w wysokości 100% wynagrodzenia,
 - b) po 20 latach w wysokości 200% wynagrodzenia,
 - c) po 25 latach pracy w wysokości 300% wynagrodzenia.
6. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się okresy:
 - a) zatrudnienie w Spółdzielni SBM Natolin,
 - b) pobieranie zasiłku w okresie zatrudnienia w SBM Natolin.
7. Podstawę wymiaru nagrody stanowi zasadnicze wynagrodzenie pracownika przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.
8. W razie rozwiązania umowy o pracę z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż dwanaście miesięcy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy

§ 3

Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego określonego stawką miesięczną ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 4

1. Pracownicy wynagradzani są w/g następujących form:
 - a) czasowo-premiiowej,
 - b) zryczałtowanej.
2. Formę wynagrodzenia dla poszczególnych grup pracowników ustala Zarząd.

§ 5

1. Pracownicy wynagradzani w/g formy czasowo-premiiowej otrzymują wynagrodzenie zasadnicze oraz mogą otrzymać premię.
2. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się indywidualnie w umowach o pracę jako

wynagrodzenie kwotowo-miesięczne.

§ 6

1. Pracownicy wynagradzani ryczałtowo otrzymują za pracę jedynie wynagrodzenie ryczałtowe obliczone stosownie do ust. 2.
2. Wynagrodzenie zryczałtowane obejmuje:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - c) dodatek za pracę w porze nocnej.

§ 7

1. W ramach środków na wynagrodzenia Zarząd Spółdzielni tworzy fundusz premiiowy przeznaczony na wypłatę premii uznaniowej i regulaminowej.
2. Decyzję o przyznaniu premii uznaniowej oraz jej wysokości podejmuje Zarząd Spółdzielni.
3. Premia uznaniowa, o przyznawana jest na podstawie oceny pracy i zaangażowania pracownika.
4. Ze względu na uznaniowy charakter premii nie przyznanie jej lub przyznanie w określonej wysokości nie stwarza po stronie pracownika roszczenia o wypłatę premii, czy też premii o wyższej wysokości.

§ 8

1. Premia roczna przysługuje pracownikom w wysokości dwukrotnego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Zarząd może podjąć, w przypadku uchybienia należytego wypełniania obowiązków przez pracownika, uchwałę o nie przysługiwaniu mu w danym roku kalendarzowym premii rocznej. Uchwała wymaga uzasadnienia.
3. Premia roczna wypłacana jest w miesiącu grudniu każdego roku.

§ 9

1. Wynagrodzenie dodatkowe związane z realizacją zadań związanych z prowadzeniem przez pracodawcę inwestycji, przyznawane jest przez Zarząd w formie miesięcznego wynagrodzenia w okresie realizacji przez pracownika zadań

związanych z prowadzeniem przez Spółdzielnie inwestycji.

2. Okres przysługiwania wynagrodzenia dodatkowego określa Zarząd w umowie o pracę z pracownikiem, jednakże nie może być on dłuższy niż okres realizacji inwestycji liczony od dnia wejścia w życie uchwały Rady Nadzorczej określającej rozpoczęcie inwestycji do dnia przyjęcia uchwałą przez Radę Nadzorczą rozliczenia prowadzonej inwestycji.
3. Przy określeniu wysokości wynagrodzenia określonego w ust. 1 Zarząd bierze pod uwagę liczbę i zakres prowadzonych przez Spółdzielnię inwestycji.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 zalicza się w koszty ogólne prowadzonych inwestycji w sposób proporcjonalny do ich wartości, o ile nie zastrzeżono inaczej w uchwalonych przez Radę Nadzorczą planach i zasadach prowadzenia inwestycji.

§10

Niniejszy regulamin jest zatwierdzony przez Zarząd Spółdzielni Budownictwa Mieszkaniowego Natolin i wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Z-ca Prezesa Zarządu
Elżbieta Szczepańska

ZASTĘPCA PREZESA ZARZĄDU
SBM „NATOLIN”
.....
Elżbieta Szczepańska

Prezes Zarządu
Władysław Naszko

PREZES ZARZĄDU
SBM „NATOLIN”
.....
Władysław Naszko