

REGULAMIN WYNAGRADZANIA ZARZĄDU SPÓŁDZIELNI BUDOWNICTWA MIESZKANIOWEGO NATOLIN W WARSZAWIE

Na podstawie § 32 ust. 1 pkt 16 i 12 Statutu Spółdzielni uchwała się niniejszy regulamin.

§ 1.

1. Członkom Zarządu Spółdzielni przysługują następujące składniki wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) wynagrodzenie dodatkowe z tytułu prowadzenia inwestycji,
 - c) premia roczna,
 - d) dodatek funkcyjny.
2. Wynagrodzenie określone w ust. 1 pkt. a) i b) wypłacane jest miesięcznie.
3. Obok składników wynagrodzenia określonych w ust.1 Rada Nadzorcza może przyznać członkom Zarządu premię uznaniową nie stanowiącą składnika wynagrodzenia o pracę.

§ 2.

1. Wynagrodzenie zasadnicze Prezesa Zarządu – kierownika Spółdzielni nie może przekroczyć 350% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia średniej płacy pracowników Spółdzielni z roku poprzedniego.
2. Wynagrodzenie zasadnicze Zastępcy Prezesa – zastępcy kierownika Spółdzielni nie może przekroczyć 300 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia średniej płacy pracowników Spółdzielni z roku poprzedniego.
3. Wynagrodzenie dodatkowe z tytułu prowadzenia inwestycji przyznawane jest przez Radę Nadzorczą w formie miesięcznego wynagrodzenia w okresie prowadzenia przez Spółdzielnie inwestycji.
4. Okres prowadzenia inwestycji liczony jest od dnia wejścia w życie uchwały Rady Nadzorczej określającej rozpoczęcie inwestycji do dnia przyjęcia uchwałą przez Radę Nadzorczą rozliczenia prowadzonej inwestycji.
5. Przy określeniu wysokości wynagrodzenia określonego w ust. 3 Rada Nadzorcza bierze pod uwagę liczbę i zakres prowadzonych przez Spółdzielnię inwestycji.
6. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3 zalicza się w koszty ogólne prowadzonych inwestycji w sposób proporcjonalny do ich wartości, o ile nie zastrzeżono inaczej w uchwale Rady Nadzorczej ustalającej wysokość tego wynagrodzenia.

§ 3.

1. W ramach środków na wynagrodzenia dla pracowników Spółdzielni tworzy się fundusz wynagrodzeń dla członków Zarządu Spółdzielni.
2. W ramach ww. funduszu wynagrodzeń ustala się fundusz premiowy członków Zarządu Spółdzielni.

§ 4.

Premia uznaniowa może być zróżnicowana dla poszczególnych członków Zarządu.

§ 5.

1. Premia uznaniowa przyznawana jest przez Radę Nadzorczą.
2. Przyznając premię uznaniową Rada Nadzorcza określa okres za jaki została ona przyznana.

§ 6.

1. Premia roczna przysługuje członkom Zarządu w wysokości dwukrotnego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Rada Nadzorcza może podjąć, w przypadku uchybienia należytego wypełniania obowiązków przez członka Zarządu, uchwałę o nie przysługiwaniu mu w danym roku kalendarzowym premii rocznej. Uchwała wymaga uzasadnienia.
3. Premia roczna wypłacana jest łącznie z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień każdego roku.

§ 7.

1. Członkom Zarządu przysługują również inne świadczenia związane z zatrudnieniem:
 - a) odprawa emerytalno – rentowa, wyliczona zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie pracy (Dz.U. nr 21 z 1998 poz 94 z późniejszymi zmianami,
 - b) odprawa pośmiertna, wyliczona zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie pracy,
 - c) zasiłki z ubezpieczenia społecznego – zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. nr 60, poz. 636 z późniejszymi zmianami),
 - d) nagroda jubileuszowa,
 - e) telefon komórkowy.
 2. Za długoletnią pracę członka zarządu przysługuje nagroda jubileuszowa:
 - a) po 20 latach pracy w wysokości 100% wynagrodzenia,
 - b) po 25 latach w wysokości 200% wynagrodzenia,
 - c) po 30 latach pracy w wysokości 300% wynagrodzenia.
 3. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się okresy:
 - a) zatrudnienie u pracodawcy,
 - b) pobieranie zasiłku,
 - c) zasadniczej służby wojskowej.
 4. Podstawę wymiaru nagrody stanowi zasadnicze wynagrodzenie pracownika przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.
-

5. W razie rozwiązania umowy o pracę z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż dwanaście miesięcy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
6. Rada Nadzorcza może przyznać ryczałt za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

§ 8.

Składniki wynagrodzenia, od których odprowadzono składkę na ubezpieczenie społeczne, takie jak: wynagrodzenie zasadnicze, wynagrodzenie z tytułu nadzoru nad prowadzoną inwestycją wypłacone w faktycznej wysokości uwzględnia się w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego za okres niezdolności do pracy z powodu choroby.

§ 9.

Niniejszy regulamin jest zatwierdzony przez Radę Nadzorczą Spółdzielni Budownictwa Mieszkaniowego Natolin w Warszawie Uchwałą Nr 02/11/2010 z dnia 23.11.2010 roku, zmieniony uchwałą Nr 02/2017 z dnia 31.01.2017r, zmieniony uchwałą nr 06/2019 z dnia 26.11.2019r i wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz Rady Nadzorczej

Grażyna Kania



Przewodniczący Rady Nadzorczej

Bogdan Staszewski


